

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)



นโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

นโยบายส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
2. ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงานรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน
3. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

1. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชน
 - 1.1 จัดให้มีการให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรแก่ชุมชน ก่อนที่จะเข้าดำเนินการในพื้นที่ใดๆ โดย
 - โรงไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้ว อย่างน้อย 3 เดือนล่วงหน้า กรณี ขยาย หรือ ประมวล เพื่อต่ออายุสัญญา
 - โรงไฟฟ้าใหม่ อย่างน้อย 1 ปี ก่อนการประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 1.2 จัดให้มีการกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชน เพื่อระบุความต้องการ หรือข้อกังวลด้านผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ที่เชื่อมโยงหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร
 - 1.3 เปิดโอกาสให้ชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับองค์กร ตามประเด็นที่สอดคล้องกับข้อกังวลของชุมชนในรูปแบบที่เหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 1.4 ถ่ายทอดองค์ความรู้และกระจายรายได้สู่ชุมชน ด้วยการสนับสนุนการจ้างงานและการสร้างงานในท้องถิ่นตามเงื่อนไขที่เหมาะสม
 - 1.5 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและทักษะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพและการสร้างรายได้เสริมของชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการ
 - 1.6 สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ และพัฒนาอย่างยั่งยืน ในด้านการศึกษา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การเสริมสร้างสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี การพัฒนาเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น
 - 1.7 ให้ความช่วยเหลือชุมชนในภาวะวิกฤต ภาวะฉุกเฉิน และกรณีภัยพิบัติทางธรรมชาติ ครอบคลุมการจัดหาเครื่องใช้ที่จำเป็น อาหารและยา ที่อยู่อาศัย การสนับสนุนค่าใช้จ่ายและการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. ปลุกฝังและส่งเสริมพนักงานและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน

- 2.1 เผยแพร่นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสัมมนา ที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน
- 2.3 สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดประสบการณ์การมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อชุมชนและสังคมให้พนักงานท่านอื่นๆ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ
- 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้าร่วมโครงการเพื่อชุมชน ตามรูปแบบที่เหมาะสม
- 2.5 ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้อง (stakeholder) มีโอกาสเข้าร่วมในโครงการเพื่อชุมชน ตามรูปแบบที่เหมาะสม

3. เผยแพร่ผลการดำเนินงานกิจกรรมต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ

- 3.1 จัดกิจกรรม open-house หรือ plant visit อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.2 จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน อย่างน้อยปีละ 1 ฉบับ
- 3.3 เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ให้ชุมชนและสาธารณชนได้รับทราบ โดยจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี

4. แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการของเครือข่ายหรือหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคต ตามความเหมาะสม

5. ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินงานขององค์กร

- 5.1 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยดำเนินการอย่างน้อย 2 ปีต่อครั้ง

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)