



บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

(ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

คำนิยาม

“**บริษัท**” หมายถึง บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในประเทศไทยซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

“**บุคลากร**” หมายถึง กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และลูกจ้างทุกประเภทของบริษัท ที่ปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรของบริษัท

“**คณะผู้บริหาร**” หมายถึง กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

“**คอร์รัปชัน**” หมายถึง การให้ เสนอ ให้คำมั่น หรือสัญญาว่าจะให้สินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม กับเจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงาน ทั้งของรัฐและเอกชน เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบธรรม

คอร์รัปชัน ยังหมายความรวมถึง การรับหรือเรียกรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม จากเจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงาน ทั้งของรัฐและเอกชน เพื่อกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่ชอบธรรม

ทั้งนี้ สำหรับการให้และการรับ ตามที่ทำโดยสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณี หรือจารีตทางการค้ำนั้น สามารถกระทำได้

“**สินบน**” หมายถึง ผลประโยชน์ทั้งที่อยู่ในรูปตัวเงิน หรือมิใช่ตัวเงิน ที่มีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้บุคคลหนึ่งๆ กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบธรรม ทั้งนี้ สินบนให้หมายความรวมถึงค่าอำนวยความสะดวกด้วย

“**ค่าอำนวยความสะดวก**” หมายถึง ค่าใช้จ่ายอย่างไม่เป็นทางการที่มอบให้แก่เจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงาน ทั้งของรัฐและเอกชน เพื่อให้บุคคลดังกล่าวดำเนินงานตามกระบวนการ เร่งรัดกระบวนการดำเนินงานให้เร็วขึ้น หรืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ตามกิจวัตรของเจ้าหน้าที่

“**การบริจาค**” หมายถึง การให้ตัวเงินหรือสิ่งที่มีใช้ตัวเงินแก่หน่วยงานหรือองค์กรอื่น เพื่อการกุศล หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ในการช่วยเหลือหรือสนับสนุนสังคม ชุมชน หรือผู้ที่เดือดร้อน

“**การให้การสนับสนุน**” หมายถึง การให้ตัวเงินหรือสิ่งที่มีใช้ตัวเงินแก่ลูกค้า คู่ค้า ผู้ร่วมทุน หรือบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ชื่อเสียงของบริษัท หรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

“**การสนับสนุนทางการเมือง**” หมายถึง การให้การสนับสนุนพรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง รวมถึงผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองใดๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือมีใช้ตัวเงิน อันหมายความรวมถึงการให้ยืมหรือบริจาคอุปกรณ์ การให้บริการด้านเทคโนโลยีโดยไม่คิดค่าบริการ รวมทั้งการโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุน และ/หรือการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามของบริษัทเพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า หรือเพื่อหวังผลประโยชน์เกี่ยวกับงานของบริษัทหรือผลประโยชน์ส่วนตัว

“**ของขวัญ**” หมายถึง เงินหรือสิ่งที่มีใช้ตัวเงินที่นำไปให้เพื่ออรรถยาศัยไมตรีในโอกาสต่างๆ

“**การรับรอง**” หมายถึง การจัดการหรือค่าใช้จ่ายสำหรับที่พัก การเดินทาง มื้ออาหาร และสิ่งอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับการเดินทางไปเยี่ยมชมสถานที่ หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น

“**พนักงานรัฐ**” หมายถึง บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่หรือที่ปรึกษาที่ปฏิบัติงานในองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และให้หมายความรวมถึงกรรมการและอนุกรรมการของรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานของรัฐด้วย

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทได้จัดทำ “นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน” อย่างเป็นทางการโดยเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อให้การดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันเป็นไปอย่างรอบคอบทุกขั้นตอน ด้วยความมุ่งมั่นที่จะป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดมั่นว่า “คอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ในการทำธุรกรรมทั้งกับภาครัฐและภาคเอกชน”

ทั้งนี้ นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันมีผลบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับ โดยที่กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ในฐานะบุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยต้องไม่ข้องเกี่ยวกับการคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ต่อตนเอง ต่อครอบครัว และต่อคนรู้จัก ทั้งนี้ บริษัทสนับสนุนให้กิจการร่วมค้า บริษัทร่วม ผู้ร่วมทุน และคู่ค้า นำนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันไปเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นกัน

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน มีดังต่อไปนี้

1. บุคลากรต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1.1 ไม่ให้ เสนอ ให้คำมั่น หรือสัญญาว่าจะให้สินบนและค่าอำนวยความสะดวก ทั้งทางตรงและทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงาน ทั้งของภาครัฐและเอกชน รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการตอบแทนที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์เกี่ยวกับงานของบริษัทหรือผลประโยชน์ส่วนตัว
- 1.2 ไม่รับหรือเรียกรับสินบนและค่าอำนวยความสะดวกทั้งทางตรงและทางอ้อม จากเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ตัวแทน ทั้งของภาครัฐและเอกชน รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อข้อตกลง สัญญาทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์ส่วนตัว
- 1.3 ไม่ให้การสนับสนุนทางการเมือง
- 1.4 ไม่รับบริจาค ไม่รับการสนับสนุน รวมถึงไม่รับของขวัญ เว้นแต่การรับของขวัญที่เป็นไปตามแนวปฏิบัติต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท
- 1.5 ให้ของขวัญ ให้การรับรอง บริจาค และให้การสนับสนุน (กรณีอื่นนอกเหนือจากข้อ 1.3) อย่างโปร่งใส โดยจะต้องตรวจสอบได้ มีวัตถุประสงค์ชัดเจน และกระทำโดยสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณี หรือจารีตทางการค้าเท่านั้น

2. การแต่งตั้งหรือจ้างพนักงานรัฐเป็นบุคลากรของบริษัทนั้น สามารถทำได้ โดยบุคลากรจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด

3. บุคลากรมีหน้าที่ร้องเรียนไปยังบุคคลที่ระบุไว้ในช่องทางการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์บริษัท จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางไปรษณีย์ หากพบการคอร์รัปชันหรือพฤติกรรมที่มีแนวโน้มจะเป็น การคอร์รัปชัน รวมถึงให้ความร่วมมือในการสืบสวนข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน สามารถปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือคณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชันผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
4. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรที่ปฏิเสธที่จะทำการคอร์รัปชัน ผู้ที่ร้องเรียนเรื่อง การคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการสืบสวนข้อเท็จจริง โดยจะต้องไม่ มีบุคลากรรายใดถูกลดขั้น ลงโทษ หรือได้รับผลกระทบในทางลบจากการกระทำดังกล่าว และจะ เก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และข้อมูลการสืบสวนข้อเท็จจริงเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อ ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นการเปิดเผยโดยข้อกำหนดของกฎหมาย
5. บุคลากรที่ฝ่าฝืนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยอัน ประกอบด้วย การตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์ พักงาน และเลิกจ้าง และ/หรือได้รับโทษตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง
6. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

บริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดให้มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันที่ครอบคลุม และกำกับดูแล ให้มีแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 สอบทานนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการจัดทำและ ปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้ทันสมัยและเป็นรูปธรรม และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
 - 2.2 พิจารณาความเสี่ยงและมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน และรายงานต่อ คณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้าน คอร์รัปชัน สอบทานระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในของบริษัทให้เป็นไปตาม นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
4. คณะผู้บริหารมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้
 - 4.1 กำหนดให้มีแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน

- 4.2 สอบทานนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบทานความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันและมาตรการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการจัดทำและปรับปรุงให้ทันสมัยและเป็นรูปธรรม และนำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม
 - 4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยดำเนินการให้ระบบและขั้นตอนการทำงานต่างๆ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปลูกฝังให้การต่อต้านคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร
5. คณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชัน มีหน้าที่ ดังนี้
- 5.1 จัดทำนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ทบทวนเป็นประจำทุกปี และนำเสนอคณะผู้บริหารหากมีการปรับปรุง
 - 5.2 จัดทำแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน ทบทวนเป็นประจำทุกปี และนำเสนอคณะผู้บริหารหากมีการปรับปรุง
 - 5.3 สื่อสารและให้คำปรึกษาแก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน
 - 5.4 ประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน จัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทบทวนเป็นประจำทุกปี และนำเสนอคณะผู้บริหารหากมีการปรับปรุง
6. ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน สอดคล้องกับอำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้วันที่ 9 สิงหาคม 2565

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2565



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการบริษัท

โครงสร้างผู้รับผิดชอบเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน

