



## แนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. **มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมโดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับความสามารถหลักขององค์กร**
  - 1.1 สนับสนุนหรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ค่านิยม และความเชื่อขององค์กร
  - 1.2 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สอดคล้องหรือมีพื้นฐานมาจากความสามารถหลักขององค์กร ทั้งองค์ความรู้ ทรัพยากร และบุคลากร
2. **สนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม**
  - 2.1 เผยแพร่ความคืบหน้าการดำเนินโครงการเพื่อสังคมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
  - 2.2 เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมในการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อสังคมขององค์กรตามความเหมาะสม
3. **ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน**
  - 3.1 สนับสนุนหรือริเริ่มดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและมุ่งเป้าหมายเพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้สังคมพัฒนาอย่างยั่งยืน
  - 3.2 จัดให้มีประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งผลที่เกิดขึ้น ผลลัพธ์ และผลกระทบ เพื่อให้มั่นใจว่าก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
4. **แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ**
  - 4.1 เข้าร่วมในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องแบ่งปันประสบการณ์ด้านการพัฒนาสังคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - 4.2 ประมวลผลองค์ความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานและการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในอนาคตอย่างน้อยปีละ 1 ประเด็น